|  |  |
| --- | --- |
| Главный врач ГБУЗ РК «Красногвардейская центральная районная больница» Касяненко Анатолий Анатольевич  А.А.Касяненко  «9» февраля 2015 года | Председатель Красногвардейской районной организации профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации Глушкова Полина Александровна  П.А.Глушкова  «9» февраля 2015 года |

Приложение №4

к коллективному договору

**Порядок**

**обеспечения работников ГБУЗ РК «Красногвардейская ЦРБ» спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, санитарной одеждой, санитарной обувью, смывающими и (или) обезвреживающими средствами**

Настоящий порядок разработан в соответствии с требованиями ст. 212,221,223 Трудового кодекса Российской Федерации, приказа Минздравсоцразвития от 01.06.2009 г. №290н и определяет требования к приобретению, выдаче, применению, хранению и уходу за специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее-СИЗ), санитарной одеждой, санитарной обувью, смывающими и (или) обезвреживающими средствами в ГБУЗ РК «Красногвардейская ЦРБ».

I. Обеспечение специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты.

1.В настоящим порядке под СИЗ понимаются средства индивидуального пользования, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения.

2.Работодатель обязан обеспечить приобретение и выдачу прошедших в установленном порядке сертификацию и декларирование соответствия СИЗ работникам, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с загрязнением.

Приобретение СИЗ осуществляется за счет средств ГБУЗ РК «Красногвардейская ЦРБ».

Допускается приобретение работодателем СИЗ во временное пользование по договору аренды.

Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с загрязнением соответствующие СИЗ выдаются бесплатно.

3. Работодатель имеет право с учетом мнения Представительного органа и своего финансово-экономического положения устанавливать Нормы выдачи СИЗ, улучшающие по сравнению с типовыми нормами защиту работников от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных факторов или загрязнения.

4. Работодатель имеет право с учетом мнения Представительного органа заменять один вид средств индивидуальной защиты, предусмотренных типовыми нормами, аналогичным, обеспечивающим равноценную защиту от опасных и вредных производственных факторов.

5. Выдача работникам СИЗ, в том числе иностранного производства, а также специальной одежды, находящейся во временном пользовании по договору аренды, допускается только в случае наличия сертификата или декларации соответствия, подтверждающих соответствие выдаваемых СИЗ требованиям безопасности, установленным законодательством, а также наличия санитарно-эпидемиологического заключения или свидетельства о государственной регистрации дерматологических СИЗ, оформленных в установленном порядке.

Приобретение (в том числе по договору аренды) и выдача работникам СИЗ, не имеющих декларации о соответствии и (или) сертификата соответствия либо имеющих декларацию о соответствии и (или) сертификат соответствия, срок действия которых истек, не допускаются.

6. Работодатель обязан обеспечить информирование работников о полагающихся им СИЗ. При заключении трудового договора работодатель должен ознакомить работников с соответствующими его профессии и должности Нормами выдачи СИЗ.

7. Работник обязан правильно применять выданные ему СИЗ.

8. Предоставление работникам СИЗ, в том числе приобретенных во временное пользование по договору аренды, осуществляется в соответствии с Нормами бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты (далее – Нормы выдачи СИЗ).

9. Указанные Нормы выдачи СИЗ разрабатываются руководителями структурных подразделений учреждения совместно с отделом ГО, ОТ и согласовываются с Представительным органом и утверждаются приказом главного врача на основании результатов специальной оценки условий труда.

10. Конкретные наименования, норма выдачи (кол-во единиц или комплектов) СИЗ и время пользования (сроки носки) по профессиям или должностям определяются в соответствии с типовыми нормами бесплатной выдачи сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех отраслей экономики (приказ Минздравсоцразвития России от 1 октября 2008 г. № 541н) и типовыми отраслевыми нормами бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам организаций здравоохранения и социальной защиты населения (постановление Минтруда и социального развития от 29 декабря 1997 г. N 68).

11. Приобретение, выдача, применение, хранение и уход за специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты осуществляется в соответствии с «Межотраслевыми правилами обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты» (приказ Минздравсоцразвития России от 01 июня 2009 г. № 290н)

12. Специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты, выдаваемые работникам, считаются собственностью учреждения и подлежат обязательному возврату: при увольнении, при переводе на другую работу, для которой выданные специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты не предусмотрены нормами, а также по окончании сроков носки взамен получаемой новой специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.

II. Обеспечение санитарно-гигиенической одеждой,

и санитарной обувью и санитарными принадлежностями.

1. Обеспечение работников санитарно-гигиенической одеждой, санитарной обувью и санитарными принадлежностями осуществляется в соответствии с Нормами бесплатной выдачи санитарно-гигиенической одежды, санитарной обуви и санитарных принадлежностей работникам учреждений, предприятий и организаций здравоохранения (Приказ Минздрава СССР от 29 января 1988 г. N 65).

Приобретение санитарно-гигиенической одеждой, санитарной обувью и санитарными принадлежностями осуществляется за счет средств учреждения.

2. Конкретные наименования, норма выдачи (кол-во единиц или комплектов) и время пользования (сроки носки) санитарно-гигиенической одежды, санитарной обуви и санитарными принадлежностями по профессиям или должностям разрабатываются руководителями структурных подразделений учреждения совместно с отделом ГО, ОТ и согласовываются с Представительным органом и утверждаются приказом главного врача.

Обеспечение работников санитарно-гигиенической одеждой, санитарной обувью и санитарными принадлежностями осуществляется не зависимо от результатов специальной оценки условий труда.

III. Обеспечение смывающими и (или) обезвреживающими средствами.

1. К смывающим и (или) обезвреживающим средствам относятся защитные средства, очищающие средства и средства восстанавливающего, регенерирующего действия.

2. Смывающие и (или) обезвреживающие средства предоставляются работникам в соответствии с типовыми нормами бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств согласно приложению N 1 к Приказу Минздравсоцразвития России от 17 декабря 2010 г. N 1122н (далее - Типовые нормы).

Приобретение смывающих и (или) обезвреживающих средств осуществляется за счет средств учреждения.

3. Работодатель вправе с учетом мнения Представительного органа и своего финансово-экономического положения устанавливать нормы бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств, улучшающие по сравнению с Типовыми нормами защиту работников от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов и загрязнений.

4. Выдача работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств, в том числе иностранного производства, допускается только в случае подтверждения их соответствия государственным нормативным требованиям декларацией о соответствии и (или) сертификатом соответствия, оформленными в порядке установленном действующим законодательством.

Приобретение смывающих и (или) обезвреживающих средств, не имеющих декларации о соответствии и (или) сертификата соответствия либо имеющих декларацию о соответствии и (или) сертификат соответствия, срок действия которых истек, не допускается.

5. Подбор и выдача смывающих и (или) обезвреживающих средств осуществляется на основании результатов специальной оценки условий труда.

6. Перечень рабочих мест и список работников, для которых необходима выдача смывающих и (или) обезвреживающих средств, конкретные наименования, норма выдачи (кол-во единиц или комплектов) и время пользования составляются руководителями структурных подразделений учреждения совместно с отделом ГО, ОТ , согласовываются с Представительным органом и утверждаются приказом главного врача.

Указанный перечень формируются на основании Типовых норм и в соответствии с результатами специальной оценки условий труда.

7. До получения работодателем результатов проведения специальной оценки условий труда, перечень рабочих мест и список работников, для которых необходима выдача смывающих и (или) обезвреживающих средств, формируются с учетом мнения Представительного органа на основании Типовых норм.

8. Приобретение, выдача, применение и организация хранения смывающих и (или) обезвреживающих средств осуществляется в соответствии со стандартом безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами" (приказ Минздравсоцразвития России от 17 декабря 2010 г. N 1122н)

IV. Заключение.

При изменении нормативно правовой базы, регулирующей установление типовых норм выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средствами индивидуальной защиты, санитарной одежды и санитарной обуви, смывающих и (или) обезвреживающих средств, применяются вновь принятые нормативно правовые акты при сохранении данного порядка обеспечения работников ГБУЗ «Красногвардейская ЦРБ» спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты.