|  |  |
| --- | --- |
| Главный врач ГБУЗ РК «Красногвардейская центральная районная больница» Касяненко Анатолий Анатольевич  А.А.Касяненко  «9» февраля 2015 года | Председатель Красногвардейской районной организации профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации Глушкова Полина Александровна  П.А.Глушкова  «9» февраля 2015 года |

Приложение №11

к коллективному договору

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**О порядке и условиях начисления дополнительных стимулирующих выплат, согласно постановления Совета министров Республики Крым № 605 от 23.12.2014 г., работникам ГБУЗ РК «Красногвардейская ЦРБ»**

**1.Общие положения**

1.1. Настоящее положение вводится на основании постановления Совета министров Республики Крым № 605 от 23.12.2014 г. «Об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений (организаций) здравоохранения Республики Крым» в целях стимулирования работников ГБУЗ РК «Красногвардейская ЦРБ», а также их поощрения за выполненную работу с учетом выполнения установленных критериев эффективности работы по показателям деятельности, позволяющим оценить результативность и качество их работы.

1.2. Настоящее Положение может быть дополнено или изменено в соответствии с изменениями условий оплаты труда, действующего законодательства.

**2.Основные понятия и требования**

2.1. Выплаты стимулирующего характера – это выплаты, предусмотренные работникам учреждения с целью повышения их заинтересованности в достижении качества и эффективности результатов их труда.

При установлении дополнительных выплат стимулирующего характера медицинским работникам должны учитываться:

- высокое качество работы (положительная динамика достижений);

- высокие результаты работы;

- применение в работе современных форм и методов работы, использование достижений науки и передового опыта;

- участие в инновационной деятельности (наличие собственных научных, методических разработок, рекомендаций, статей и т.п.);

- участие в реализации государственных программ Республики Крым;

- качественное выполнение отраслевых стандартов и соблюдение протоколов ведения больных;

- применение в практической работе новых медицинских технологий;

- оказание высокотехнологичных видов медицинской помощи.

Показатели эффективности деятельности работников увязываются с удовлетворенностью граждан качеством оказания медицинской помощи и отсутствием обоснованных жалоб. Также учитывается соблюдение трудовой дисциплины и требования профессиональной этики.

2.2. Решение о дополнительном стимулировании может быть принято руководителем учреждения самостоятельно или на основании представления руководителя структурного подразделения, в котором трудится работник, в отношении которого вносится представление.

Основанием для дополнительного стимулирования являются высокая эффективность труда, подтвержденная отзывами пациентов, выполнение особо важной работы в сжатые сроки, проявление инициативы при выполнении трудовых обязанностей, выразившейся во внедрении новых методов и решений, экономное использование материально-технических, энергетических ресурсов, применяемых в работе.

2.3.Выплата стимулирующего характера руководителю учреждения здравоохранения согласовывается Министерством здравоохранения Республики Крым.

2.4. Размер выплат стимулирующего характера заместителям руководителя, главному бухгалтеру устанавливается главным врачом по показателям и критериям эффективности деятельности труда, согласованным ранее Министерством здравоохранения Республики Крым имаксимальными размерами не ограничены.

2.5. Периодичность осуществления данной выплаты ежемесячно.

2.6. Выплата дополнительных стимулирующих поощрений **осуществляется при наличии фактического финансирования**.

**3. Показатели и критерии эффективности деятельности руководителей и работников по видам учреждений, отделений и основным категориям работников**

3.1. Дополнительное стимулирование осуществляется на основе индивидуальной оценки показателей и критериев эффективности деятельности труда каждого работника, его личного вклада в обеспечение выполнения сотрудниками уставных задач и договорных обязательств администрацией ГБУЗ РК «Красногвардейская ЦРБ»

3.2. Руководителям структурных подразделений при определении выполнения показателей эффективности работниками структурного подразделения индивидуально – руководствоваться показателями и критериями оценки деятельности работников **согласно самостоятельно разработанными, подписанными и предоставленными в планово-экономический отдел ранее.**

3.3. Руководители структурных подразделений несут **персональную ответственность за содержание и правильность** разработанных ими показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников.

3.4. Перечень показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников в разрезе структурных подразделений прилагается к данному положению.

**4. Механизм реализации**

Распределение дополнительных стимулирующих выплат по критериям качества производится Комиссией, утвержденной приказом по ГБУЗ РК «Красногвардейская ЦРБ»

Рабочая комиссия (1 уровень) - структурное подразделение – формируется из 3-х человек: заведующий отделением, старшая медицинская сестра, председатель первичной профсоюзной организации.

Функции комиссии:

- оценивается выполнение показателей эффективности работниками структурного подразделения индивидуально в процентном соотношении;

- оформляет решение комиссии протоколом (или другим документом);

- указывает в протоколе (или другом документе) период листа нетрудоспособности, повышения квалификации (учебы);

- **знакомит под роспись работников с оценкой результативности качества их работы**.

Центральная комиссия (2 уровень) - центральная комиссия учреждения – формируется из 5 и более человек: руководитель медицинского учреждения (или его заместитель), экономист, бухгалтер, специалист отдела кадров, председатель профкома и др.

Функции комиссии:

- оформляет проект приказа о распределении дополнительных стимулирующих выплат за качество работы;

- рассматривает протоколы комиссий 1-го уровня;

Конкретный размер дополнительной выплаты стимулирующего характера может определяться как в процентах к должностному окладу, так и в абсолютном размере.

Дополнительные выплаты стимулирующего характера **врачебному, среднему, младшему, медицинскому и прочему персоналу не начисляются** в следующих случаях:

- наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;

- невыполнение обязанностей трудового договора;

- нарушение режима работы (прогулы, необоснованное отсутствие в рабочее время на рабочем месте и т.д.)

В случае выявленного нарушения, по которому не наложено дисциплинарное взыскание, дополнительные выплаты стимулирующего характера возобновляются в месяце следующим за месяцем, в котором были выявлены вышеуказанные нарушения, позволяющие не начислять данного вида выплаты.

Центральная комиссия (2 уровень) оставляет за собой право лишения работника дополнительных выплат стимулирующего характера или уменьшение их размера, предусмотренных настоящим Положением, и производится по приказу главного врача с обязательным указанием конкретных обстоятельств, послуживших причиной такой санкции.

**В течение срока действия дисциплинарного взыскания меры**