|  |  |
| --- | --- |
| Главный врач ГБУЗ РК «Красногвардейская центральная районная больница» Касяненко Анатолий Анатольевич  А.А.Касяненко  «9» февраля 2015 года | Председатель Красногвардейской районной организации профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации Глушкова Полина Александровна  П.А.Глушкова  «9» февраля 2015 года |

Приложение №12

к коллективному договору

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**О премировании работников ГБУЗ РК «Красногвардейская ЦРБ»**

**1. Общие положения**

**1.1.** Настоящее Положение вводится на основании Трудового Кодекса Российской Федерации, постановления Совета министров Республики Крым от 23.12.2014 №605 в целях стимулирования добросовестной работы работников и определяет порядок и размеры выплаты им премий по итогам работы.

**1.2.** Указанное Положение направлено на повышение материальной заинтересованности работающих в улучшении качества выполняемых должностных обязанностей, функций и задач.

**1.3.** Настоящее Положение может быть дополнено или изменено в соответствии с условиями коллективного договора по согласованию с профсоюзным комитетом**.**

**2. Порядок и условия премирования**

**2.1.** Главный врач, далее руководитель имеет право премировать работников ГБУЗ РК «Красногвардейская ЦРБ», состоящих в штате, при наличии денежных средств.

**2.2.** При премировании должна обеспечиваться связь выплат с результатами работы каждого отдельного работника, а также должны учитываться конкретные показатели деятельности медицинского учреждения в целом.

**2.3.** Размер премии каждому отдельному работнику устанавливается в зависимости от личного взноса в итоги деятельности учреждения и **не имеет ограничений.**

**2.4.** Премия начисляется за **фактически отработанное время** в процентах на должностной оклад или среднемесячную заработную плату или в абсолютном размере с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с постановлением Совета министров Республики Крым № 605 от 23.12.2014 г. «Об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений (организаций) здравоохранения Республики Крым».

**2.5.** Работники могут быть лишены премии полностью или частично за **недостатки и упущения в работе, за нарушение трудовой и финансовой дисциплины, техники безопасности.**

**2.6.** Вопрос премирования работников по итогам работы учреждения рассматривается по представлению, поступившим от заместителей главного врача, курирующим различные отрасли. **Конкретные размеры** данных выплат **устанавливаются руководителем учреждения.**

**3. Показатели работы для предоставления премии по итогам работы.**

**3.1.** Обязательными условиями для рассмотрения вопроса о награждении работников являются:

· добросовестное отношение к выполнению своих функциональных обязанностей;

· соблюдение в работе требований действующего трудового законодательства, Правил регламентирующих различные стороны их трудовой деятельности;

· отсутствие нарушений трудовой дисциплины, техники безопасности и охраны труда.

**3.2.** Специалисты бухгалтерии получают премию за следующие показатели в работе:

· своевременное и качественное составление отчетности, отсутствие финансовых нарушений, эффективное использование средств;

· обеспечение квалифицированного ведения бухгалтерского и налогового учета в соответствии с действующим законодательством, составление и представление отчетности в установленные сроки соответствующим органам;

· правильное использование фонда заработной платы, строгое соблюдение финансовой и кассовой дисциплины, своевременное осуществление начислений и перечислений из заработной платы;

· сохранение бухгалтерской документации, оформление и передача ее в установленном порядке в архив.

**4. Причины полного или частичного лишения премии.**

**4.1.** Несвоевременное или некачественное выполнение производственных заданий и своих функциональных обязанностей.

**4.2.** Нарушение трудовой, финансовой дисциплины, отсутствие инициативы и неудовлетворительное отношение к работе, ухудшение качества работы.

**4.3.** Невыполнение правомерных указаний руководителя, его заместителя и главного бухгалтера, отсутствие результативности в выполнении поставленных задач, низкий уровень исполнительской дисциплины.

**4.4.** Несвоевременное представление отчетных и других данных согласно графику или требованиям управлений, отделов, органов местного самоуправления. Недостатки в ведении бухгалтерского учета и отчетности, наличие ошибок и просчетов в ведении налоговой и статистической документации, отчетности.

**4.5.** Наличие дисциплинарного взыскания к работнику.

Лишение премий или уменьшение размера премий, предусмотренных настоящим Положением, производится по приказу руководителя с обязательным указанием конкретных обстоятельств, послуживших причиной такой санкции. В течение срока действия дисциплинарного взыскания меры поощрения к работнику не применяются.